HM FORMATION

Programme de formation

Animer efficacement une équipe de travail

Durée : 14 h

Objectifs : Structurer son animation d'équipe et son pilotage d'activité avec les rituels clés du management (individuels et collectifs) pour développer son business/activité.

Pré-requis : Une très bonne connexion internet est requise pour le format distanciel synchrone

Public : Tout manager ayant une relation hiérarchique et une responsabilité d'encadrant d'équipe.

Modalités techniques, pédagogique et d'encadrement :

En format présentiel :
Salle équipée avec video-projecteur (ou TV) et paperboard. Connexion WIFI.
Ordinateur portable pour chaque participant. Le stagiaire pourra amener le sien si il le souhaite.
En cas de formation intra-entreprise, les moyens techniques décrits ci-dessus doivent représenter une référence idéale.

En format distanciel : synchrone avec le formateur via Zoom ou outil équivalent (télé-présentiel).

Autodiagnostic
Test de personnalité
Méthode interactive
Ateliers et mise en situation autour de cas pratiques
Jeux de simulation et jeux de rôles filmés
Débriefing et commentaires points forts/pistes d'amélioration
Conseils personnalisés

Modalités d'évaluation des connaissances ou d'appréciation des résultats de l'action de formation : Tests pratiques complété par une auto-évaluation des acquis de formation.

Modalité d'évaluation de l'appréciation des participants : Fiche d'évaluation à chaud à l'issue de la formation. Et à froid plusieurs mois après la formation pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle.

Modalité de suivi de l'action de formation : Feuille d'émargement co-signée par demi-journée ou séance de formation.

Détail du programme :

COMPRENDRE LA MOTIVATION

La motivation et l'implication des salariés
Le salarié et le monde de l'entreprise
Qu'est-ce que la motivation ?

COMPRENDRE ET ANALYSER LES THEORIES DES MOTIVATIONS

La théorie de Maslow (la pyramide des besoins)
La théorie des 3 besoins de Mcclelland
La théorie de Schein
La théorie des attentes de Vroom
La théorie des deux facteurs d'Herzberg
La théorie de Mcgregor
La théorie de Mayo
La théorie de l'Equité d'Adams
La théorie de la motivation intrinsèque et extrinsèque de Richard Deci
Ateliers et autodiagnostic

ASSUMER SA POSITION DE LEADER

Adopter une posture d'empathie
Etre un coach efficace et ne pas se projeter sur eux
Ne pas jugez
Savoir être flexible
Repérer les causes de démotivation
Savoir remotiver
Ateliers et mises en situation

ADOPTER LA BONNE DISTANCE RELATIONNELLE DANS LES SITUATIONS DIFFICILES

Identifier et désamorcer les provocations
Gérer les colères et les conduites agressives
Comprendre et gérer les personnalités difficiles
S'affirmer dans les situations difficiles
Identifier les plaintes et émotions associées
Ateliers et mises en situation

Sanction de la formation : Attestation de formation (L.6353-1 du Code du travail)