HM FORMATION

Programme de formation

Gérer les contrats de travail

Domaine : Droit social

Durée : 14h

Objectifs :

- Sécuriser les processus de recrutement.
- Faire évoluer les contrats en place au gré des évolutions de l'entreprise.
- Maîtriser les modalités de rupture des contrats de travail

Pré-requis :

- Une très bonne connexion internet est requise pour le format distanciel synchrone
- Avoir des connaissances en droit du travail

Public : Responsables et gestionnaires des ressources humaines, tout manager appelé à gérer une relation de travail ou à prendre des responsabilités dans un service RH

Modalités techniques, pédagogique et d'encadrement :

En format présentiel :
Salle équipée avec video-projecteur (ou TV) et paperboard. Connexion WIFI.
Ordinateur portable pour chaque participant. Le stagiaire pourra amener le sien si il le souhaite.
En cas de formation intra-entreprise, les moyens techniques décrits ci-dessus doivent représenter une référence idéale.

En format distanciel : synchrone avec le formateur via Zoom ou outil équivalent (télé-présentiel).

Approche pédagogie : transfert de compétences méthodologiques, cas d'applications pratiques.
Alternance de théorie et d'exercices pratiques tenant compte de l'expérience, du contexte et de la réalité du travail permettant la compréhension des notions théoriques.
Cas d'applications sur entreprise exemple
Tests, qcm et exercices
Support de formation remis au participant

Modalités d'évaluation des connaissances : Exercices pratiques, questions orales, QCM et/ou test complété par une auto-évaluation des acquis par le stagiaire.

Modalité d'évaluation de l'appréciation des participants : Fiche d'évaluation à chaud à l'issue de la formation. Et à froid plusieurs mois après la formation pour s'assurer de l'ancrage des acquis et du transfert de compétences en situation professionnelle.

Modalité de suivi de l'action de formation : Feuille d'émargement co-signée par demi-journée ou séance de formation.

Détail du programme :

Sécuriser le processus d'embauche

Prévenir les risques d'infraction en matière d'embauche

Les formalités préalables et consécutives à l'embauche
L'égalité professionnelle et la non-discrimination

Étude de cas: analyse des différents motifs de discrimination prohibés par la loi sous l'éclairage de la dernière jurisprudence

Choisir le contrat de travail le mieux adapté

Contrat à Durée Indéterminée (CDI), Contrat à Durée Déterminée (CDD), intérim, temps partiel : les critères de choix

Rédiger le contrat de travail

Les clauses du contrat de travail: savoir les faire évoluer, faut-il tout écrire...

Exercice d'application: rédaction des clauses les plus délicates sous l'éclairage de la dernière jurisprudence et des réformes législatives

Contrôler l'exécution du contrat de travail

Gérer les aléas initiés par le salarié

Gérer les différents cas de suspension du contrat de travail: maladie, accident , maternité, départ en formation
Maîtriser les règles liées au départ en formation
Faire face à un comportement fautif : les sanctions disciplinaires

Étude de cas: analyse des cas où il faut sanctionner ou non et dans quelle mesure, évaluation de l'impact sur le contrat de travail

Gérer les aléas initiés par l'employeur

Gérer la modification du contrat : lieu, horaires, fonction…

Exercice d'application: choix de la procédure la plus adaptée pour modifier un élément essentiel de la relation de travail

Gérer le lien de subordination

Mise à disposition de personnel
Exercice d'application: distinction entre prêt de main-d'œuvre et sous-traitance
Transfert d'entreprise et contrats de travail

Étude de cas: application ou non des dispositions de l'article L. 1224-1 du Code du travail au transfert des contrats de travail en cours

Maîtriser les cas de rupture du contrat de travail

Distinguer les modes de rupture du contrat de travail

Le préavis
Le règlement des droits et formalités
La non-concurrence à l'issue du contrat
Exercice d'application : choix du mode de rupture le plus adapté à la situation

Identifier les acteurs externes de la rupture du contrat de travail

Les attributions et le pouvoir de contrôle de l'Inspection du travail
Les attributions et les moyens d'action des URSSAF
Le rôle et les missions du médecin du travail
La procédure devant le Conseil de Prud'hommes

Connaître les modalités du licenciement

Les motifs du licenciement
Les procédures de licenciement

Exercice d'application : rédaction d'une lettre de licenciement

Sanction de la formation / Validation : Attestation de formation (L.6353-1 du Code du travail)